



Kompetenceudvikling der gør dig og din arbejdsplads dygtigere

'Torvedag' 10. juni 2008

Humanistisk Fakultet, Københavns Universitet

David Karstensen, SCKK



SCKK: Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling

SCKK er oprettet af overenskomstparterne på det statslige område

SCKKs mission er 'at gøre staten og dens medarbejdere dygtigere'

Ved overenskomsten 2008-11 er der afsat 410 mio.kr. til dette formål



SCKK: Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling

- Yder gratis rådgivning om kompetence- og kvalitetsudvikling til statens arbejdspladser
- Formidler viden og erfaringer gennem temamøder, konferencer og netværk
- Yder økonomisk støtte til kompetenceudvikling, eksempelvis gennem Kompetencefonden, Udviklings- og Omstillingsfonden (pr. 1. april 2008 erstattet af Fonden til Udvikling af Statens Arbejdspladser)
- Udvikler arbejdsmarkedsuddannelser, værktøjer og inspirationsmateriale



SCKK's opfattelse af kompetenceudvikling

Kompetenceudvikling er når medarbejdere udvikler ny viden, kunnen og holdninger og omsætter det i den daglige praksis

Hvorfor kompetenceudvikle - hvad har det med mig at gøre?

- Du udvikler dine muligheder på arbejdsmarkedet
- Kompetenceudviklingen kan være en kilde til at udvikle arbejdspladsen til gavn for medarbejdere og brugere



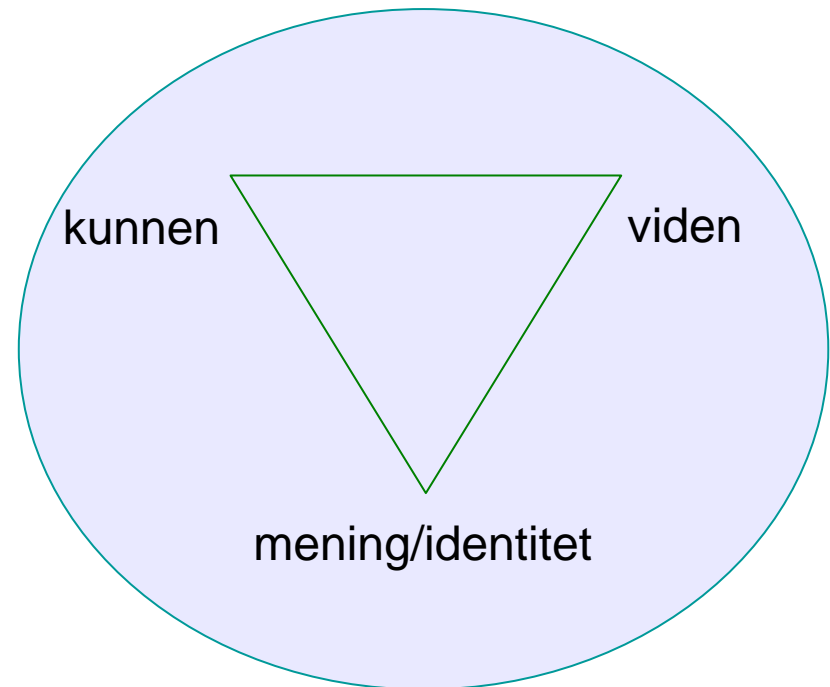
Hvad er (god) kompetenceudvikling – 4 tendenser fra staten

1. Kompetencer er ikke kun individuelle



Kompetencer er andet end (individuel) faglig viden:

Kompetenceudvikling er når medarbejdere udvikler ny viden, kunnen og holdninger og omsætter det i den daglige praksis.





Hvad er (god) kompetenceudvikling – 4 tendenser fra staten

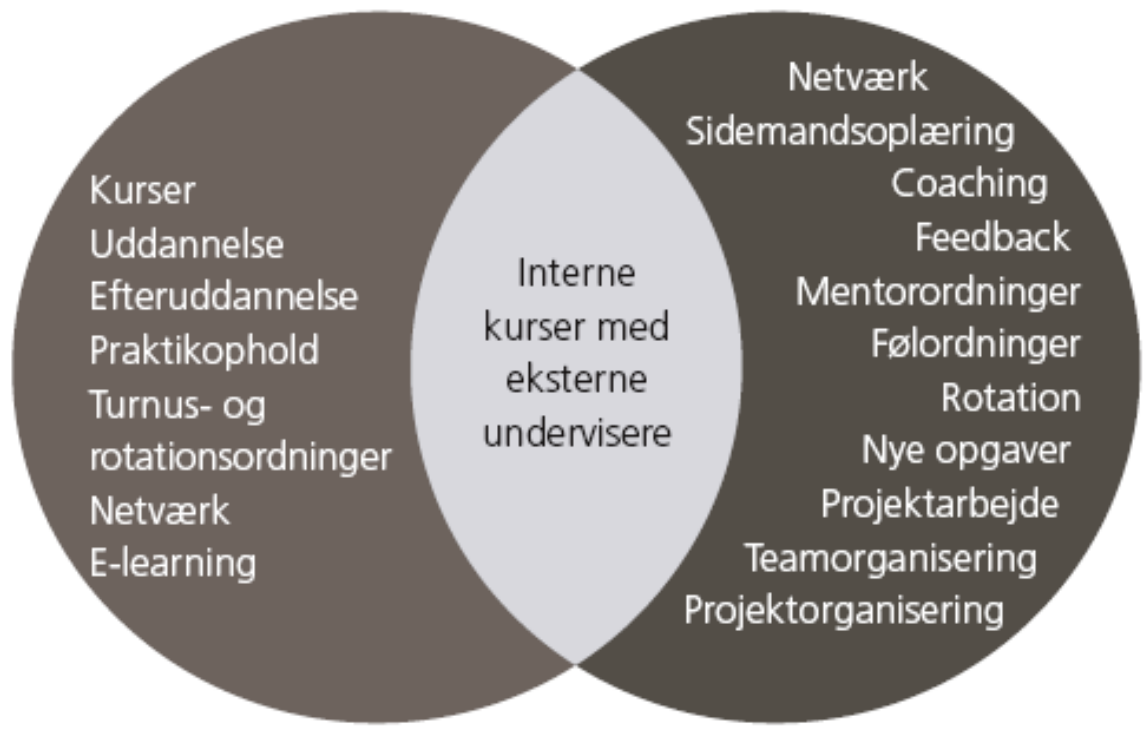
1. Kompetencer er ikke kun individuelle
2. Læring foregår ikke kun når du er på kursus



Metoder til kompetenceudvikling

Ekstern læring

Intern læring





Hvad er (god) kompetenceudvikling – 4 tendenser fra staten

1. Kompetencer er ikke kun individuelle
2. Læring foregår ikke kun når du er på kursus
3. Mening og motivation i arbejdet er faktisk vigtigt



Læringsmiljøet



”er de rammer og vilkår der er med til at skabe eller forhindre medarbejdernes betingelser for læring i deres arbejde”



Hvad er (god) kompetenceudvikling – 4 tendenser fra staten

1. Kompetencer er ikke kun individuelle
2. Læring foregår ikke kun når du er på kursus
3. Mening og motivation i arbejdet er faktisk vigtigt
4. Du har et ansvar for din egen udvikling – hvad vil du?



Fortsat god arbejdslyst med jeres projekt!

www.sckk.dk