

Udkast til strategikort for ToRS

Samfundsværdi (eksempler)

Historisk bevidsthed, kritisk refleksion, vidensbank

Analytisk kompetence og kreative løsninger

Politiske krav til kerneydelser

Forskning:
Indikator x
Indikator y

Uddannelse:
Indikator x
Indikator y

Vidensspredning:
Indikator x
Indikator y

Interessenter

Eksterne forskningskollegaer

Humaniora leverer "front forskning" og er gode samarbejdspartnere

Forskningsrekvisitører

Troværdig, internationalt forankret forskning. Høj kvalitet til tiden

Indskrevne studerende

Tidssvarende og personligt udviklende, fagligt stærk uddannelse

Aftagere

Oplever at Humaniora leverer kompetente kandidater

Offentligheden

Kritiske spørgsmål, kvalificeret oplysning og basis for uddannelsessystemet.

Arbejdsange og projekter

Forskning

Sikre sammenhængende forskningstid

Styrke det tværfaglige forskningsmiljø

Styrke forskerrekruttering

Formulere overordnede forskningsstrategier og -profiler

Støtte søgeproces til og afvikling af forskningsprojekter

Støtte forskernes nationale og internationale forskningsaktiviteter

Uddannelse

Støtte fagene i udvikling af nye attraktive uddannelsesinitiativ

Styrke de studerendes mulighed for at tage ansvar for egen læring og studie, samt øge gennemførelsesprocenten

Styrke internationaliseringen af uddannelserne

Kvalitetssikre uddannelserne og undervisningen

Formidling

Styrke de ansattes formidlingskompetencer

Styrke og synliggøre forskningsformidlingen

Etablere rammer for forskningsformidlingen

Styrke formidlingskompetencer for studerende

Dokumentation og videnscenter

Opretholde og styrke kerneområderne i biblioteker, samlinger og dokumentationsenheder i god, opdateret, tilgængelig stand

Udvikle et netbaseret system som giver et overblik over instituttets og afdelingernes forskningskompetencer

Profilere specielle samlinger og bibliotekernes kerneområder

Vidensudveksling

Styrke vidensudveksling med eksterne institutter, erhvervsliv og aftagerinst.

At styrke dialogen om kandidatkompetencer

Arbejdspladsen

Organisation og ledelse

Styrke organisationen omkring studieadm., forskningsadm. og den daglige ledelse

Styrke studienævnenes udvikling, faglige diskussioner og samarbejde

Udvikle og styrke TAP-enheden til at varetage fremtidens krav

Udvikle gennemsigtig og stabil øk.styring

Gøre ledelse til en prioriteret og attraktiv aktivitet

Integrerer studerende og ansatte på så mange niveauer som mulig

Arbejds miljø

Arbejde bevidst på at skabe arbejds glæde

Etablere god ledelseskommunikation om visioner, mål og strategier

Styrke fællesskabet på instituttet

Arbejde for ligestilling, pluralisme og gensidig respekt på arbejdspladsen

Give ansatte og studerende gode faciliteter

Etablere og sikre sunde arbejdspladser